

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 2023

**pre štátnych zamestnancov a zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom
záujme v Pôdohospodárskej platobnej agentúre**

Číslo zmluvy 1/2022/140

V súlade s § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 1.1.2023 – 31.8.2024 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a obdobie 1.1.2023 – 31.8.2024 (spolu ďalej len „kolektívna zmluva vyššieho stupňa“), v súlade so zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), v súlade so zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o výkone práce vo verejnom záujme“), v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“) a v súlade so zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“)

zmluvné strany

Pôdohospodárska platobná agentúra

Hraničná 12, 815 26 Bratislava

zastúpená Mgr. Jozefom Kissom, MA, generálnym riaditeľom

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov poľnohospodárstva na Slovensku pri

Pôdohospodárskej platobnej agentúre

zastúpená Dankou Plačkovou, predsedníčkou

(ďalej len „základná organizácia“)

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU na rok 2023

pre štátnych zamestnancov a zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme v Pôdohospodárskej platobnej agentúre

Prvá časť
Všeobecné ustanovenia

Čl. 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je v nadväznosti na kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa a v súlade s princípmi kolektívneho vyjednávania a sociálneho dialógu dosiahnutie priaznivejšej úpravy podmienok vykonávania štátnej služby a priaznivejšej úpravy pracovných podmienok a podmienok zamestnávania ako upravujú zákon o štátnej službe, Zákonník práce, zákon o výkone prác vo verejnom záujme, zákon o odmeňovaní a ďalšie osobitné predpisy.

Čl. 2

- (1) Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na štátnych zamestnancov zamestnávateľa a zamestnancov zamestnávateľa vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme.
- (2) Všade, kde sa v tejto kolektívnej zmluve používa prívlastok „pracovný“, myslí sa tým zároveň aj prívlastok „štátnozamestnanecký“, a teda vzťahujúci sa na zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme a na štátnych zamestnancov rovnako. Pokiaľ nie je výslovne uvedené inak, všade kde sa v tejto kolektívnej zmluve používa pojem „zamestnanec“, myslí sa tým štátny zamestnanec a zároveň aj zamestnanec vykonávajúci prácu vo verejnom záujme.

Čl. 3

- (1) Táto kolektívna zmluva upravuje aj vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami a práva a povinnosti zmluvných strán.
- (2) Obsahom tejto kolektívnej zmluvy sú:
 - a) vzájomné vzťahy medzi zamestnávateľom a základnou organizáciou (vzťahy zmluvných strán),
 - b) podmienky vykonávania štátnej služby, pracovné podmienky a podmienky zamestnávania,
 - c) osobitné dojednania na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
 - d) sociálna oblasť a sociálny fond.

Druhá časť
Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Čl. 4

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej odborový orgán za jediného zástupcu všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva základnej organizácie vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a z tejto kolektívnej zmluvy.

Čl. 5

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Čl. 6

- (1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou platu.
- (2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne, ktorá bezprostredne súvisí s plnením úloh zamestnávateľa služobné motorové vozidlá v rámci pracovnej cesty.

Čl. 7

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a bude uhrádzať náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Čl. 8

- (1) Zamestnávateľ spolurozhoduje so základnou organizáciou najmä:
 - a) o skončení pracovného pomeru člena závodného výboru základnej organizácie výpoveďou alebo okamžitým skončením,
 - b) o vnútorných predpisoch týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
 - c) o prijatí a úpravách v Pracovnom poriadku a Služobnom poriadku zamestnávateľa.

- (2) Zamestnávateľ vopred prerokuje so základnou organizáciou najmä:
- a) návrhy vnútorných predpisov týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov,
 - b) stav, štruktúru a predpokladaný vývoj zamestnanosti a plánované opatrenia, najmä ak je ohrozená zamestnanosť,
 - c) rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce alebo v zmluvných podmienkach,
 - d) výpoveď a okamžité skončenie pracovného pomeru zamestnanca,
 - e) návrhy na zníženie alebo odobratie osobného príplatku.
- (3) Zamestnávateľ umožní účasť delegovaného zástupcu základnej organizácie s poradným hlasom v poradných orgánoch zriaďovaných zamestnávateľom, ak prerokúva veci týkajúce sa pracovného pomeru.

Čl. 9

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky z platu členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet odborového orgánu základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania platov.

Čl. 10

Základná organizácia je oprávnená kontrolovať dodržiavanie povinností a záväzkov vyplývajúcich z tejto kolektívnej zmluvy a z osobitných predpisov. Termín a rozsah kontroly písomne oznámi zamestnávateľovi najneskôr 15 pracovných dní pred jej uskutočnením a výsledok kontroly písomne oznámi najneskôr do 15. pracovných dní od ukončenia kontroly.

Tretia časť

Podmienky vykonávania štátnej služby, pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

Čl. 11

Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov sa u zamestnávateľa uplatňuje pružný pracovný čas ako pružné mesačné pracovné obdobie určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca.

Čl. 12

V súlade s § 143 ods. 2 Zákonníka práce sa pri prekážkach v práci na strane štátneho zamestnanca a zamestnanca za jeden deň považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny vyplývajúci z určeného týždenného pracovného času zamestnanca.

Čl. 13

Zamestnávateľ môže pristúpiť k úprave pracovného času v prípade mimoriadne teplých dní, keď teplota vonkajšieho vzduchu nameraná v tieni dosiahne hodnotu vyššiu ako 30°C (t. j. 30,1 °C) plošne alebo cielene u vybraných skupín zamestnancov podľa konkrétnych podmienok na jednotlivých pracoviskách.

Čl. 14

- (1) Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
- (2) Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ podľa plánu dovoleniek na príslušný kalendárny rok prerokovaného so zamestnancami a určeného s predchádzajúcim súhlasom odborového orgánu. Plán dovoleniek schvaľuje zamestnávateľ do konca marca príslušného kalendárneho roka.

Čl. 15

- (1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou platu v deň bezplatného darovania krvi, ženám maximálne tri krát v kalendárnom roku a mužom maximálne štyri krát v kalendárnom roku. Ak nedôjde k odberu, poskytne sa pracovné voľno s náhradou platu v sume jeho priemerného zárobku len za preukázaný nevyhnutne potrebný čas neprítomnosti v práci. V prípade dlhšieho času potrebného na zotavenie sa postupuje podľa osobitného predpisu¹.
- (2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom starajúcim sa o dieťa pracovné voľno s náhradou platu v rozsahu najviac jedného dňa z dôvodu sprevádzania dieťaťa prvý deň v škole (pre prvý až štvrtý ročník základnej školy), pričom zamestnanec je povinný predložiť zamestnávateľovi potvrdenie zo školy o sprevádzaní dieťaťa do školského zariadenia.

¹ §138 ods. 2 Zákonníka práce.

- (3) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou platu v rozsahu jedného dňa na účasť na vlastnej svadbe a pracovné voľno bez náhrady platu na účasť na svadbe dieťaťa a rodiča. V prípade, ak sa svadba zamestnanca koná počas dní pracovného pokoja, zamestnávateľ poskytne pracovné voľno podľa prvej vety v posledný pracovný deň pred konaním svadby.
- (4) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou platu v rozsahu jedného dňa za každý kalendárny polrok (sickday) v záujme lepšieho zotavenia sa z predchádzajúcej choroby, v záujme oddychu alebo regenerácie pracovných síl. Pracovné voľno podľa prvej vety nie je dovolenkou a v prípade, že ho zamestnanec v príslušnom kalendárnom polroku nevyčerpá, nárok na pracovné voľno mu za tento polrok zaniká. Nárok na pracovné voľno podľa prvej vety vznikne najskôr po uplynutí skúšobnej doby zamestnanca.

Čl. 16

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodu uvedeného v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 2 Zákonníka práce v sume dvojnásobku funkčného platu zamestnanca, ak jeho pracovný pomer u zamestnávateľa trval najmenej dva roky.

Čl. 17

V prípade manželov môže zamestnávateľ ukončiť pracovný pomer výpoveďou v priebehu jedného roka len s jedným z nich.

Čl. 18

- (1) Zamestnávateľ vyplatí štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jedného jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.
- (2) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi vykonávajúcemu prácu vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods.

1 Zákonníka práce v sume jedného jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

- (3) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi vykonávajúcemu prácu vo verejnom záujme pri skončení pracovného pomeru odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Čl. 19

- (1) Zamestnávateľ poskytne v závislosti od stavu rozpočtových prostriedkov štátnemu zamestnancovi po preukázaní nároku na odstupné podľa § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe odmenu najviac v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, v súlade s § 142 ods. 1 písm. f) zákona o štátnej službe, za predpokladu, že jeho štátnozamestnanecký pomer u zamestnávateľa trval dlhšie ako jeden rok. Návrh na poskytnutie odmeny vrátane jej sumy, písomne odôvodní priamo nadriadený vedúci zamestnanec.
- (2) Zamestnávateľ poskytne v závislosti od stavu rozpočtových prostriedkov zamestnancovi vykonávajúcemu prácu vo verejnom záujme po preukázaní nároku na odchodné podľa § 76a ods. 1 alebo 2 Zákonníka práce odmenu najviac v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, za predpokladu, že jeho pracovný pomer u zamestnávateľa trval dlhšie ako jeden rok. Návrh na poskytnutie odmeny vrátane jej sumy, písomne odôvodní priamo nadriadený vedúci zamestnanec.

Čl. 20

- (1) Zamestnávateľ poskytne v závislosti od stavu rozpočtových prostriedkov zamestnancovi pri dosiahnutí:
- a) 50 rokov veku odmenu maximálne v sume jeho posledne priznaného funkčného platu,
 - b) 60 rokov veku odmenu maximálne v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.
- (2) Návrh na poskytnutie odmeny podľa predchádzajúceho odseku, vrátane jej sumy písomne odôvodní priamo nadriadený vedúci zamestnanec. V písomnom odôvodnení vedúci zamestnanec podľa predchádzajúcej vety zohľadní nielen kvalitu plnenia pracovných úloh zamestnanca, ale aj celkový čas pôsobenia zamestnanca u zamestnávateľa.

Čl. 21

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancov je 3,3 % z objemu zúčtovaného platu zamestnanca, najviac však 50 €. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok podľa prvej vety najskôr po uplynutí skúšobnej doby zamestnanca, najneskôr však po uplynutí jedného roka odo dňa vzniku pracovného pomeru podľa § 2 ods. 3 zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (čakacie obdobie).

Čl. 22

Zamestnávateľ v súlade s § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov poskytne štátnemu zamestnancovi pri dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz náhradu príjmu vo výške 70 % denného vymeriavacieho základu a pri zamestnancovi, ktorý vykonáva prácu vo verejnom záujme poskytne zamestnancovi pri dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz náhradu príjmu vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu.

Čl. 23

Zamestnávateľ môže opätovne dohodnúť pracovný pomer na dobu určitú so zamestnancami, ktorí boli prijatí ako technická pomoc v rámci programov financovaných z EU a štátneho rozpočtu SR v rezorte pôdohospodárstva na vykonávanie prác – vyhodnocovanie projektov, kontrola projektov, kontrola podpôr, implementácia projektov, administrácia podpôr, administrácia platieb, z dôvodu zabezpečenia účinnej a dobre fungujúcej implementácie týchto programov.

Štvrtá časť

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Čl. 24

Zamestnávateľ sa zaväzuje úzko spolupracovať so základnou organizáciou a jej určenými zástupcami pri plnení úloh na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a na základe požiadavky základnej organizácie zabezpečí najmenej jedenkrát do roka vykonanie komplexnej previerky úrovne bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, vrátane odstránenia zistených nedostatkov.

Čl. 25

Základná organizácia kontroluje plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Spôsob, rozsah a čas kontroly je základná organizácia povinná oznámiť s dostatočným časovým predstihom tak, aby bol zabezpečený účel kontroly a nedošlo k jej zmareniu.

Čl. 26

Zamestnávateľ poskytne zástupcom základnej organizácie pre bezpečnosť na účely vzdelávania a plnenia ich úloh v zmysle osobitných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy pracovné voľno v primeranom rozsahu s náhradou platu.

Piata časť

Sociálna oblasť a sociálny fond

Čl. 27

Celkový prídelenie do sociálneho fondu je tvorený v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa ako úhrn povinného prídelenia vo výške 1% a ďalšieho prídelenia vo výške 0,5% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Čl. 28

- (1) O tvorbe a čerpaní sociálneho fondu spoločne rozhodujú zamestnávateľ a základná organizácia na základe schváleného rozpočtu sociálneho fondu.
- (2) Zamestnávateľ poskytne základnej organizácii písomný prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu k 30.6. a 31.12. kalendárneho roka, najneskôr do jedného mesiaca po uvedenom období.

Čl. 29

- (1) Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov stravovanie poskytnutím finančného príspevku na stravovanie alebo zakúpením elektronickej stravovacej karty.
- (2) Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi príspevok na stravovanie aj zo sociálneho fondu vo výške 1,18 € a zamestnancovi, ktorý vykonáva prácu vo verejnom záujme vo výške 1,74 €, na jedno hlavné jedlo za každý pracovný deň.

- (3) Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj v čase dovolenky, ktorá pripadne na pondelok až piatok a v čase čerpania pracovného voľna z dôvodu vyšetrenia alebo ošetrenia v zdravotníckom zariadení podľa § 141 ods. 2 písm. a) bod 1. Zákonníka práce.
- (4) Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom, ktorí pracujú mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny podľa § 152 ods. 2 Zákonníka práce.

Čl. 30

- (1) Zo sociálneho fondu možno v rámci sociálnej výpomoci poskytnúť:
 - a) jednorazový finančný príspevok v sume 250 € pri
 - 1. úmrtí rodinného príslušníka zamestnanca – manžela, manželky, druha, družky, dieťaťa,
 - 2. úmrtí zamestnanca najbližším pozostalým – manžel, manželka, nezaopatrené deti,
 - 3. dlhodobej práceneschopnosti zamestnanca – najmenej tri mesiace bez prerušenia,
 - 4. finančnej tiesni zamestnanca v dôsledku živelnnej katastrofy, vykradnutia bytu,
 - b) jednorazový finančný príspevok v sume 65 € pri narodení dieťaťa zamestnanca.
- (2) Jednorazový finančný príspevok sa poskytne zamestnancovi, resp. najbližším pozostalým v hotovosti na základe písomnej žiadosti a doloženia príslušných dokladov.

Čl. 31

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi príspevok na regeneráciu pracovnej sily podľa počtu odpracovaných mesiacov v kalendárnom roku v závislosti od výšky zostatku sociálneho fondu v mesiaci december (napr. vo forme poukázok).

Čl. 32

Pri úmrtí zamestnanca budú zo sociálneho fondu hradené služby súvisiace s pohrebným aktom (nákup venca, resp. kytice, sviečky, doprava).

Čl. 33

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v závislosti od stavu rozpočtových prostriedkov finančný dar pri príležitosti pracovného jubilea, ak v Pôdohospodárskej platobnej agentúre odpracoval

- a) 5 rokov; najviac v sume 100 €,
- b) 10 rokov; najviac v sume 200 €,

- c) 15 rokov; najviac v sume 300 €,
- d) 20 rokov; najviac v sume 400 €.

Šiesta časť

Záverečné ustanovenia

Čl. 34

- (1) Táto kolektívna zmluva je povinne zverejňovaná podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- (2) Zmluvné strany berú na vedomie, že v prípade nezverejnenia tejto kolektívnej zmluvy do troch mesiacov od jej uzavretia platí v zmysle ustanovenia § 47a ods. 4 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“), že k uzavretiu tejto kolektívnej zmluvy nedošlo.
- (3) Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2023, a jej platnosť/účinnosť končí 31.decembra 2023 a je záväzná aj pre právnych nástupcov zmluvných strán.
- (4) Zmluvné strany sa dohodli, že táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu a účinnosť v zmysle § 47a ods. 2 Občianskeho zákonníka 1. januára 2023 (v prípade, ak bude zverejnená po uvedenom termíne, účinnosť nadobudne dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv).

Čl. 35

Zmeny tejto kolektívnej zmluvy možno vykonať na základe písomného návrhu ktorejkoľvek zo zmluvných strán, pričom druhá strana je povinná na podaný návrh písomne odpovedať najneskôr do 15 kalendárnych dní od jeho doručenia. Zmeny možno vykonať formou písomného očíslovaného dodatku podpísaného obidvoma zmluvnými stranami.

Čl. 36

Zamestnávateľ sprístupní túto kolektívnu zmluvu a jej dodatky zamestnancom na intranete zamestnávateľa najneskôr do 15 dní od jej účinnosti.

Čl. 37

Táto kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

V Bratislave dňa 12.12.2022

.....
Mgr. Jozef Kiss, MA

generálny riaditeľ Pôdohospodárskej platobnej
agentúry

.....
Danka Plačková

predsedníčka základnej organizácie